

Sinteza obiecțiilor și propunerilor
la proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative
(majorarea salariilor personalului organelor de probațiune) în baza raportului de expertiză a Centrului Național Anticorupție

Nr.	Autoritatea emitentă	Obiecțiile/propunerile prezentate	Opinia Ministerului Justiției
1	Centrul Național Anticorupție	<p>Cu titlul de obiecție generală vis-a-vis de prevederile proiectului.</p> <p>Adoptarea proiectului în formula propusă, prezumă completarea prevederilor Legii nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare, cu norme speciale ce vizează gradele de salarizare a funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului Național de Probațiune. Completările în speță sunt propuse la compartimentul "Organele centrale de specialitate ale administrației publice (conform art.24 pct.2) din Legea nr.64-XII din 31 mai 1990 cu privire la Guvern), Casa Națională de Asigurări Sociale, Consiliul Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică, Consiliul Național de Acreditare și Atestare", stabilind gradele de salarizare 22-13.</p> <p>În acest context, menționăm faptul că în conformitate cu prevederile art. 15/1 alin.(1) al Legii nr.8 din 14 februarie 2008 cu privire la probațiune: „Inspectoratul Național de Probațiune este o autoritate administrativă în subordinea Ministerului Justiției, [...]”.</p> <p>Conform prevederilor art.14 alin.(1) al Legii nr.98 din 04 mai 2012 privind administrația publică centrală de specialitate: „Pentru asigurarea implementării politicii statului în anumite subdomenii sau sfere din domeniile de activitate care îi sînt încredințate unui minister, în subordinea acestuia pot fi create autorități administrative cu forma de organizare juridică de agenții, servicii de stat și de inspectorate de stat”.</p> <p>Potrivit Legii nr.48 din 22 martie 2012, funcționarii publici din cadrul autorităților publice subordonate ministerelor și altor autorități administrative centrale sunt salarizați conform prevederilor unui compartiment distinct, în limitele gradelor de salarizare 18-5. Deși proiectul este înaintat inclusiv în contextul realizării obiectivelor trasate de Strategia de reformă în sectorul justiției („creșterea graduală a salariilor actorilor din sectorul justiției”), considerăm oportună efectuarea unei revizui și</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>1. Proiectul de lege are drept scop implementarea domeniului specific de intervenție: 4.1.1, acțiunea nr. 2, pilonul IV din Legea Nr. 231 din 25.11.2011 privind aprobarea Strategiei de reformă a sectorului justiției pentru anii 2011–2016 și Hotărîrii Parlamentului Nr. 6 din 16.02.2012 privind aprobarea Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei de reformă a sectorului justiției pentru anii 2011–2016, care prevede expres: „Creșterea graduală a salariilor actorilor din sectorul justiției”, fiind o categorie specifică de subiecți ce nu acoperă și alte autorități publice din subordinea ministerelor.</p> <p>Astfel, menționăm că Ministerul Justiției nu este împotriva majorării salariilor și altor categorii de salariați, ce nu se încadrează în obiectul prezentului proiect de lege, însă propunerile respective urmează a fi structurate în alte proiecte de acte legislative și normative.</p>

	<p>amendări complexe a cadrului normativ de reglementare a mecanismului de salarizare a funcționarilor publici și evitarea intervențiilor legislative secvențiale.</p> <p>Prin urmare, apreciind prin prisma celor sus-menționate, remarcăm faptul că proiectul stabilește condiții adaptate unui grup de persoane (funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Național de Probațiune), care vor beneficia de condiții facilitare de salarizare, în raport cu alte autorități cu statut similar.</p> <p><i>Se recomandă autorului revizuirea și redimensionarea amendamentelor propuse.</i></p>	
--	--	--

Ministru

Vladimir CEBOTARI