

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii
al Republicii Moldova nr.154/2003

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 a fost elaborat de către Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și expediat Ministerului Justiției spre promovare.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite, principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 a fost elaborat în scopul perfecționării sistemului de jurisdicție a muncii prin simplificarea procedurii de soluționare a litigiilor individuale de muncă.

Proiectul are la bază experiența Lituaniei în domeniul soluționării litigiilor individuale de muncă și urmare a analizei practicii acesteia s-a stabilit că comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă funcționează foarte eficient pe parcursul ultimilor 3 ani.

Proiectul prevede operarea în Capitolului II „Jurisdicția individuală” din Titlul XII „Jurisdicția muncii” al Codului muncii a unui șir de modificări și completări, avînd drept scop reglementarea detaliată a modului de soluționare a litigiilor individuale de muncă prin intermediul comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă create în cadrul inspecțiilor teritoriale de muncă.

Printre principalele reglementări ale noii procedurii de soluționare a litigiilor individuale de muncă se numără următoarele:

1. comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va avea statut de organ extrajudiciar obligatoriu de soluționare a litigiilor individuale de muncă;

2. comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi instituite în cadrul inspecțiilor teritoriale de muncă și vor fi formate din trei membri: un inspector de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă, cu studii superioare juridice, numit de Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii, un reprezentant al sindicatelor, numit de organele sindicale teritoriale, un reprezentant al patronatelor, numit de patronatele teritoriale;

3. funcția de președinte al comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi exercitată de către inspectorul de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă;

4. componența nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă, cuprinzînd membrii și membrii supleanți ai acestora, va fi aprobată de către Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii, după obținerea demersurilor respective din partea inspecțiilor teritoriale de muncă, a sindicatelor și patronatelor;

5. componența nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va actualiza o dată pe an, pe parcursul primei luni a fiecărui an calendaristic;

6. componența nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va publica pe pagina web a Inspectoratului de Stat al Muncii;

7. asigurarea financiară și tehnico-materială a activității comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va efectua de la bugetul Inspectoratului de Stat al Muncii;

8. reprezentanții sindicatelor și patronatelor urmează a fi scutiți de obligațiile de muncă la locul lor de muncă pentru perioada în care vor fi implicați în activitatea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;

9. modalitatea de remunerare a muncii reprezentanților sindicatelor și patronatelor pentru activitatea în cadrul comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi stabilită de Guvern, după consultarea sindicatelor și patronatelor;

10. cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă se va depune la comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă în a

cărei rază de competență se află domiciliul salariatului: în termen de 3 luni de la data când salariatul a aflat sau trebuia să afle despre încălcarea dreptului său / în termen de 3 ani de la data apariției dreptului respectiv al salariatului, în situația în care obiectul litigiului constă în plata unor drepturi salariale sau de altă natură, ce i se cuvin salariatului;

11. comisia pentru soluționarea litigiilor individuale va examina cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia. Acest termen va putea fi prelungit, cu cel mult 5 de zile lucrătoare, printr-o hotărâre motivată a comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;

12. cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă se va examina în prezența reclamantului și a pîrîtului și/sau a reprezentanților acestora;

13. urmare a examinării cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă, comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va putea adopta una din următoarele hotărâri: va admite cererea reclamantului și va repune pe acesta în drepturi / va admite parțial cererea reclamantului și va repune parțial pe acesta în drepturi / va respinge cererea reclamantului ca nefondată;

14. hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va adopta în ziua examinării litigiului individual de muncă în ședința comisiei;

15. hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se adoptă cu votul majorității membrilor acesteia. Membrul comisiei care nu este de acord cu hotărîrea adoptată va avea dreptul la opinie separată, consemnată în procesul-verbal al ședinței;

16. hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va consemna în procesul-verbal care urmează a fi semnat de toți membrii acesteia;

17. cîte o copie a hotărîrii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va înmîna părților litigiului individual de muncă în termen de 5 zile lucrătoare din data adoptării;

18. hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va putea fi contestată în instanța de judecată în termen de 10 zile lucrătoare de la data înmînării copiei acesteia;

19. hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va intra în vigoare și va deveni executorie la data expirării termenului de contestare a acesteia, cu condiția că niciuna dintre părți nu a contestat-o în acest termen;

20. hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi executată de angajator imediat după ce aceasta a devenit executorie;

21. neexecutarea hotărîrii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va atrage efectele prevăzute de Codul de executare al Republicii Moldova.

Promovarea și adoptarea proiectului va contribui la:

- simplificarea și consolidarea procedurii de soluționare a litigiilor individuale de muncă;
- reducerea timpului de soluționare a litigiilor individuale de muncă;
- reducerea cheltuielilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;
- îmbunătățirea calității hotărîrilor în materie de muncă;
- asigurarea respectării drepturilor și intereselor atît a salariaților, cît și a angajatorilor;
- micșorarea semnificativă a numărului de dosare examinate de către instanțele de judecată.

3. Fundamentarea economico-financiară

Proiectul va necesita cheltuieli suplimentare din bugetul de stat pentru remunerarea Comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă, care vor fi estimate ulterior, reieșind din numărul de comisii care urmează a fi înstitute.