

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic. – Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 351 va avea următorul cuprins:

”Articolul 351. Organele de jurisdicție a muncii

Organe de jurisdicție a muncii sînt:

- a) comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă (organe extrajudiciare);
- b) comisiile de conciliere (organe extrajudiciare);
- c) instanțele de judecată.

2. Codul se completează cu articolul 353¹ cu următorul cuprins:

”Articolul 353¹. Scutirea salariaților și a reprezentanților acestora de plata cheltuielilor legate de soluționarea litigiilor individuale de muncă de către comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

Salariații sau reprezentanții acestora care se adresează în comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă cu cereri de soluționare a litigiilor ce decurg din raporturile prevăzute la art.348 sînt scutiți de plata cheltuielilor legate de soluționarea litigiilor.”

3. Codul se completează cu articolele 354¹-354¹¹ cu următorul cuprins:

”Articolul 354¹. Statutul juridic al comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

Comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă este organul extrajudiciar obligatoriu de soluționare a litigiilor individuale de muncă.

Articolul 354². Examinarea cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă de către comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

(1) Cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă se depune în comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă în a cărei rază de competență se află domiciliul salariatului:

- a) în termen de 3 luni de la data cînd salariatul a aflat sau trebuia să afle despre încălcarea dreptului său;

b) în termen de 3 ani de la data apariției dreptului respectiv al salariatului, în situația în care obiectul litigiului constă în plata unor drepturi salariale sau de altă natură, ce i se cuvin salariatului.

(2) Cererile depuse cu omiterea, din motive întemeiate, a termenelor prevăzute la alin.(1) pot fi repuse în termen de către comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă.

Articolul 354³. Conținutul cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă

(1) În cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă se indică:

a) comisia căreia îi este adresată cererea;

b) numele și prenumele reclamantului, adresa lui, numărul de identificare personal (IDNP);

c) numărul de telefon, numărul de fax, poșta electronică sau alte date de contact ale reclamantului;

d) numele și prenumele, adresa, numărul de telefon, numărul de fax, poșta electronică sau alte date de contact ale reprezentantului reclamantului, în cazul în care cererea se depune de reprezentant;

e) numele și prenumele sau denumirea pîrîtului, domiciliul ori sediul lui;

f) numărul de telefon, numărul de fax, poșta electronică sau alte date de contact ale pîrîtului, în cazul în care reclamantul dispune de aceste date;

g) esența încălcării a drepturilor sau intereselor legitime ale reclamantului, pretențiile lui către pîrît;

h) circumstanțele de fapt și de drept pe care reclamantul își întemeiază pretențiile și probele de care acesta dispune în momentul depunerii cererii;

i) documentele anexate la cerere.

(2) Cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă poate cuprinde și alte date, importante pentru soluționarea litigiului individual de muncă, precum și demersurile reclamantului.

(3) Cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă se semnează de reclamant sau de reprezentantul lui împuternicit în modul stabilit.

Articolul 354⁴. Componenta comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

(1) Comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se instituie în cadrul inspecțiilor teritoriale de muncă.

(2) Comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă este formată din trei membri:

- un inspector de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă, cu studii superioare juridice, numit de Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii, la propunerea șefului inspecției teritoriale de muncă;

- un reprezentant al sindicatelor, numit de organele sindicale teritoriale; în cazul în care, la nivel teritorial, nu sînt constituite sindicatele teritoriale, reprezentantul sindicatelor poate fi numit de confederațiile sindicatelor la nivel national;

- un reprezentant ai patronatelor, numit de patronatele teritoriale; în cazul în care, la nivel teritorial, nu sînt constituite patronate teritoriale, reprezentantul patronatelor poate fi numit de confederațiile patronatelor la nivel național.

(3) Funcția de Președinte al comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă este exercitată de către inspectorul de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă.

(4) Componenta nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă, cuprinzînd membrii și membrii supleanți ai acestora, se aprobă de către Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii, după obținerea demersurilor respective din partea inspecțiilor teritoriale de muncă, a sindicatelor și patronatelor. Componenta nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se actualizează o dată pe an, pe parcursul primei luni a fiecărui an calendaristic. Componenta nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se publică pe pagina web a Inspectoratului de Stat al Muncii.

Articolul 354⁵. Condițiile de activitate ale Comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

(1) Asigurarea financiară și tehnico-materială a activității comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se efectuează de la bugetul Inspectoratului de Stat al Muncii.

(2) Reprezentanții sindicatelor și patronatelor sînt scutiți de obligațiile de muncă la locul lor de muncă pentru perioada în care sînt implicați în activitatea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă. Modalitatea de remunerare a muncii reprezentanților sindicatelor și patronatelor pentru activitatea în cadrul comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se stabilește de Guvern, după consultarea sindicatelor și patronatelor.

(3) Președintele Comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă are următoarele atribuții:

- a) organizează și dirijează activitatea comisiei;
- b) prezidează ședințele comisiei;
- c) primește și înregistrează cererile privind soluționarea litigiilor individuale de muncă;
- d) dispune convocarea în ședință a comisiei;
- e) stabilește data, ora și locul desfășurării ședinței comisiei și informează despre aceasta membrii comisiei și părțile litigiului individual de muncă;
- f) solicită și obține de la părțile litigiilor individuale de muncă, precum și de la organele centrale de specialitate ale administrației publice, autoritățile administrației publice locale, unitățile economice și persoane fizice relevante informațiile și documentele necesare pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;
- g) efectuează înregistrarea audio a ședinței comisiei;
- h) înmînează cîte o copie a hotărîrilor comisiei părților litigiului;
- i) Președintele poate îndeplini și alte atribuții în limitele competenței sale și în condițiile legii.

Articolul 354⁶. Refuzul de a primi cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă, scoaterea cererii de pe rol și închiderea ședinței comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

(1) Comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă refuză, printr-o hotărâre motivată, să primească cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă dacă:

- a) litigiul nu ține de competența comisiei respective;
- b) există o hotărâre a unei alte comisii pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă care a intrat în vigoare sau o hotărâre judecătorească irevocabilă cu privire la un litigiu individual de muncă între aceleași părți, asupra aceluiași obiect și având aceleași temeuri sau o încheiere judecătorească prin care se admite încetarea procesului în legătură cu faptul că reclamantul a renunțat la acțiune sau că între părți s-a încheiat o tranzacție;
- c) cererea este depusă în numele persoanei interesate de către o persoană neîmputernicită în modul prevăzut de lege;
- d) la comisie se află deja în examinare un litigiu individual de muncă între aceleași părți, asupra aceluiași obiect și având aceleași temeuri;
- e) cererea nu este semnată.

(2) Comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă scoate cererea de pe rol și închide ședința de soluționare a litigiului, printr-o hotărâre motivată, în cazul în care:

- a) reclamantul în timpul ședinței își retrage toate pretențiile înaintate;
- b) părțile au încheiat o tranzacție privind soluționarea litigiului individual de muncă;
- c) reclamantul sau reprezentantul acestuia citați legal nu s-au prezentat în ședință comisiei, nu au comunicat comisiei motivele neprezentării sau motivele sînt considerate de comisie ca fiind neîntemeiate, sau nu au solicitat examinarea cererii și soluționarea litigiului individual de muncă în absența sa, iar pîrîtul nu solicită soluționarea litigiului în fond;
- d) persoana în numele căreia este depusă cererea nu susține pretențiile înaintate și nu dorește să intervină în proces în calitate de reclamant;
- e) cererea a fost depusă cu încălcarea termenului prevăzut la art.354² alin.(1) din prezentul Cod și nu a fost repusă în termen de către comisie.

Articolul 354⁷. Procedura de pregătire a cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă pentru examinare

(1) Președintele comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă, în procesul de pregătire a cererii pentru examinare, este în drept:

- a) să solicite și să obțină de la părțile litigiului individual de muncă, precum și de la organele centrale de specialitate ale administrației publice, autoritățile administrației publice locale, unitățile economice și persoane fizice relevante,

informațiile și documentele necesare pentru soluționarea litigiului individual de muncă;

b) să invite martori, specialiști, reprezentanți ai sindicatelor și ai altor organizații obștești.

(2) Președintele comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă este obligat în termen de cel mult de 5 zile lucrătoare din momentul înregistrării cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă:

a) să stabilească data, ora și locul ședinței comisei și să informeze despre aceasta membrii comisiei și părțile litigiului individual de muncă;

b) să stabilească termenul-limită pentru pîrît de informare a comisiei despre acceptarea sau neacceptarea pretențiilor înaintate de reclamant și de prezentare a documentelor, informațiilor și altor probe. Acest termen nu poate fi mai mic de 5 zile lucrătoare din momentul înmînării pîrîtului a unei copii a cererii reclamantului privind soluționarea litigiului individual de muncă.

Articolul 354⁸. Procedura de examinare a cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă

(1) Comisia pentru soluționarea litigiilor individuale va examina cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia. Acest termen poate fi prelungit, cu cel mult 5 de zile lucrătoare, printr-o hotărîre motivată a comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă.

(2) Cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă este examinată în prezența reclamantului și a pîrîtului și/sau a reprezentanților acestora.

(3) În cazul în care pîrîtul și/sau reprezentantul acestuia au fost înștiințați în mod corespunzător despre data, ora și locul ședinței, dar nu s-au prezentat în ședința comisiei, nu au comunicat comisiei motivele neprezentării sau motivele sînt considerate de comisie ca fiind neîntemeiate, comisia este în drept să examineze cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă în lipsa acestora.

(4) În cazul în care pîrîtul recunoaște pretențiile înaintate de reclamant, litigiul individual de muncă poate fi soluționat printr-o notificare prealabilă transmisă părților.

(5) Dacă un membru al comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă nu poate participa la ședința acesteia din motive întemeiate, examinarea cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă urmează a fi amînată, iar Președintele comisiei trebuie să invite un membru supleant pentru a participa în activitatea acesteia. În cazul în care un membru al comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă nu se prezintă la ședințele comisiei de trei ori consecutiv fără motive întemeiate, Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii, la propunerea Președintelui comisiei, îl exclude din componența nominală a comisiei respective și îl substituie cu un membru supleant.

(6) Ședințele comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă sînt prezidate de Președintele acesteia. Președintele comisiei explică în cadrul ședinței fondul litigiului individual de muncă și propune părților să ajungă la o soluție

reciproc acceptabilă și să încheie o tranzacție de soluționare a litigiului. În cazul în care părțile litigiului individual de muncă nu ajung la o soluție reciproc acceptabilă și nu încheie o tranzacție de soluționare a litigiului, Președintele comisiei dispune examinarea cauzei în fond.

(7) Președintele comisiei și membrii acesteia au dreptul să renunțe la examinarea litigiului individual de muncă înainte de începerea ședinței comisiei sau în timpul acesteia, în cazul în care există motive care pot influența obiectivitatea și imparțialitatea lor în procesul de examinare a litigiului individual de muncă. Suspendarea Președintelui comisiei și/sau a unui membru al comisiei poate fi, de asemenea, solicitată de părțile litigiului individual de muncă. Solicitarea de suspendare trebuie înaintată până la începerea examinării cauzei în fond. Solicitățile de suspendare înaintate mai târziu pot fi acceptate numai în cazul în care motivele de suspendare au devenit cunoscute după începerea examinării cauzei în fond. Hotărârea privind suspendarea Președintelui este luată de alți doi membri ai comisiei. Dacă ambii membri ai comisiei sînt de acord cu suspendarea Președintelui, cererea de suspendare este satisfăcută printr-o hotărâre a comisiei. În acest caz, Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii dispune înlocuirea Președintelui suspendat de către Președintele unei alte comisii de soluționare a litigiilor individuale de muncă. Hotărârea privind suspendarea membrilor comisiei este luată de către Președintele comisiei. În cazul în care solicitarea de suspendare a unui membru al comisiei este satisfăcută, examinarea cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă urmează a fi amînată, iar Președintele comisiei trebuie să invite un membru supleant pentru a participa în activitatea acesteia.

(8) În cadrul ședinței comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă reclamantul este în drept să modifice temeiul sau obiectul acțiunii, să mărească ori să reducă cuantumul pretențiilor în acțiune, ori să renunțe la acțiune. Atît reclamantul, cît și pârîrtul sînt în drept să înainteze cereri și să prezinte documente, informații și alte probe adiționale, care, în opinia lor, pot influența decizia comisei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă.

(9) În cadrul ședinței comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă:

a) audiază părțile litigiului individual de muncă și, după caz, martorii specialiști, reprezentanții sindicatelor și ai altor organizații obștești;

b) examinează și apreciază documentele, informațiile și alte probe prezentate de părțile litigiului individual de muncă, de organele centrale de specialitate ale administrației publice, de autoritățile administrației publice locale, de unitățile economice și de persoane fizice relevante.

(10) Ședința comisei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se încheie cu argumentele finale ale părților cu privire la obiectul litigiului individual de muncă. Părțile nu sînt în drept să invoce în argumentele sale finale noi circumstanțe sau dovezi, care nu au fost examinate anterior.

(11) Ședința comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi înregistrată audio.

Articolul 354⁹. Hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

(1) Urmare a examinării cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă, comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă adoptă una din următoarele hotărîri:

- a) admite cererea reclamantului și repune pe acesta în drepturi;
- b) admite parțial cererea reclamantului și repune parțial pe acesta în drepturi;
- c) respinge cererea reclamantului ca nefondată.

(2) Hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se adoptă în ziua examinării litigiului individual de muncă în ședința comisiei.

(3) Hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă include:

- a) data și locul adoptării hotărîrii;
- b) componența nominală a comisiei;
- c) numele, prenumele reclamantului și pîrîtlui, precum și a reprezentanților acestora participanți la ședință;
- d) numele și prenumele martorilor, specialiștilor, reprezentanților sindicatelor și ai altor organizații obștești, audiați în cadrul ședinței comisiei (după caz);
- e) esența litigiului individual de muncă;
- f) opinia pîrîtlui;
- g) documentele, informațiile și alte probe examinate de comisie și acțiunile legale urmate de aceasta;
- h) rezultatele votării și hotărîrea adoptată;
- i) procedura și termenul de contestare a hotărîrii.

(4) Hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se adoptă cu votul majorității membrilor acesteia. La deliberare iau parte numai membrii comisiei. Divulgarea deliberărilor este interzisă. Membrul comisiei care nu este de acord cu hotărîrea adoptată are dreptul la opinie separată, consemnată în procesul-verbal al ședinței.

(5) Hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se consemnează în procesul-verbal care se semnează de toți membrii acesteia.

(6) Cîte o copie a hotărîrii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se înmînează părților litigiului individual de muncă în termen de 5 zile lucrătoare din data adoptării.

(7) Hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă poate fi contestată în instanța de judecată în termen de 10 zile lucrătoare de la data înmînării copiei acesteia.

Articolul 354¹⁰. Intrarea în vigoare a hotărîrii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

Hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă intră în vigoare și devine executorie la data expirării termenului de contestare a acesteia prevăzut de art.354⁹ alin.(7) din prezentul Cod, cu condiția că niciuna dintre părți nu a contestat-o în acest termen.

Articolul 354¹¹. Executarea hotărârii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă

(1) Hotărârea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi executată de angajator imediat după ce aceasta a devenit executorie conform art.354¹⁰ din prezentul Cod.

(2) Neexecutarea hotărârii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă atrage efectele prevăzute de Codul de executare al Republicii Moldova.

4. La articolul 355:

titlul articolului va avea următorul cuprins: ”Examinarea cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă de către instanța de judecată”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

”(1) În cazul în care o parte sau ambele părți a litigiului individual de muncă nu sînt de acord cu hotărîrea comisiei pentru soluționarea litigiului individual de muncă, acestea sînt în drept să depună, în termen de 10 zile lucrătoare de la data înmînării copiei hotărîrii, o cerere de soluționare a litigiului individual de muncă în instanța de judecată.”

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ

**la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea
Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003**

Prezentul proiect de Lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 **are drept scop** perfecționarea sistemului de jurisdicție a muncii prin perfecționarea și simplificarea procedurii de soluționare a litigiilor individuale de muncă.

Proiectul are la bază experiența Lituaniei în domeniul soluționării litigiilor individuale de muncă, unde comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă funcționează foarte eficient pe parcursul ultimilor 3 ani.

Proiectul prevede operarea în Capitolului II ”Jurisdicția individuală” din Titlul XII ”Jurisdicția muncii” al Codului muncii a unui șir de modificări și completări, avînd drept scop reglementarea detaliată a modului de soluționare a litigiilor individuale de muncă prin intermediul comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă create în cadrul inspecțiilor teritoriale de muncă.

Printre principalele reglementări ale noii procedurii de soluționare a litigiilor individuale de muncă se numără următoarele:

1) comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va avea statut de organ extrajudiciar obligatoriu de soluționare a litigiilor individuale de muncă;

2) comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi instituite în cadrul inspecțiilor teritoriale de muncă și vor fi formate din trei membri: un inspector de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă, cu studii superioare juridice, numit de Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii / un reprezentant ai sindicatelor, numit de organele sindicale teritoriale / un reprezentant ai patronatelor, numit de patronatele teritoriale;

3) funcția de Președinte al comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi exercitată de către inspectorul de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă;

4) componența nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă, cuprinzînd membrii și membrii supleanți ai acestora, va fi aprobată de către Directorul Inspectoratului de Stat al Muncii, după obținerea demersurilor respective din partea inspecțiilor teritoriale de muncă, a sindicatelor și patronatelor;

5) componența nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va actualiza o dată pe an, pe parcursul primei luni a fiecărui an calendaristic;

6) componența nominală a tuturor comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va publica pe pagina web a Inspectoratului de Stat al Muncii;

7) asigurarea financiară și tehnico-materială a activității comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va efectua de la bugetul Inspectoratului de Stat al Muncii;

8) reprezentanții sindicatelor și patronatelor urmează a fi scutiți de obligațiile de muncă la locul lor de muncă pentru perioada în care vor fi implicați în activitatea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;

9) modalitatea de remunerare a muncii reprezentanților sindicatelor și patronatelor pentru activitatea în cadrul comisiilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi stabilită de Guvern, după consultarea sindicatelor și patronatelor;

10) cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă se va depune în comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă în a cărei rază de competență se află domiciliul salariatului: în termen de 3 luni de la data când salariatul a aflat sau trebuia să afle despre încălcarea dreptului său / în termen de 3 ani de la data apariției dreptului respectiv al salariatului, în situația în care obiectul litigiului constă în plata unor drepturi salariale sau de altă natură, ce i se cuvin salariatului;

11) comisia pentru soluționarea litigiilor individuale va examina cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia. Acest termen va putea fi prelungit, cu cel mult 5 de zile lucrătoare, printr-o hotărâre motivată a comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;

12) cererea privind soluționarea litigiului individual de muncă se va examina în prezența reclamantului și a pârâtului și/sau a reprezentanților acestora;

13) urmare a examinării cererii privind soluționarea litigiului individual de muncă, comisia pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va putea adopta una din următoarele hotărâri: va admite cererea reclamantului și va repune pe acesta în drepturi / va admite parțial cererea reclamantului și va repune parțial pe acesta în drepturi / va respinge cererea reclamantului ca nefondată;

14) hotărârea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va adopta în ziua examinării litigiului individual de muncă în ședința comisiei;

15) hotărârea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se adoptă cu votul majorității membrilor acesteia. Membrul comisiei care nu este de acord cu hotărârea adoptată va avea dreptul la opinie separată, consemnată în procesul-verbal al ședinței;

16) hotărârea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va consemna în procesul-verbal care urmează a fi semnat de toți membrii acesteia;

17) câte o copie a hotărârii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă se va înmîna părților litigiului individual de muncă în termen de 5 zile lucrătoare din data adoptării;

18) hotărârea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va putea fi contestată în instanța de judecată în termen de 10 zile lucrătoare de la data înmînării copiei acesteia;

19) hotărârea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va intra în vigoare și va deveni executorie la data expirării termenului de contestare a acesteia, cu condiția că niciuna dintre părți nu a contestat-o în acest termen;

20) hotărârea comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă urmează a fi executată de angajator imediat după ce aceasta a devenit executorie;

21) neexecutarea hotărârii comisiei pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă va atrage efectele prevăzute de [Codul de executare](#) al Republicii Moldova.

Adoptarea proiectului respectiv va avea ca efect:

1) perfecționarea și simplificarea procedurii de soluționare a litigiilor individuale de muncă;

- 2) reducerea timpului necesar pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;
- 3) reducerea cheltuielilor pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă;
- 4) îmbunătățirea calității hotărârilor în materie de muncă;
- 5) asigurarea respectării drepturilor și intereselor atât a salariaților, cât și a angajatorilor;
- 6) scoaterea de pe ordinea de zi a problemei privind instituirea Tribunalului muncii (*instanță de judecată specializată în soluționarea litigiilor de muncă*), care se discută la diferite niveluri de mai mult timp, existând argumente atât în favoarea, cât și în defavoarea creării acestui organ;
- 7) micșorarea semnificativă a numărului de dosare examinate de către instanțele de judecată.

**Reieșind din cele expuse, considerăm adoptarea proiectului sus-
menționat ca fiind o acțiune oportună și necesară, care va fi benefică pentru
salariați, pentru angajatori și pentru autoritățile statutului.**